



## Intervisietraining

**Intervisietraining is een vorm van begeleiding waarbij collega's elkaar ondersteunen en stimuleren om hun persoonlijk functioneren in de werksituatie te verbeteren onder begeleiding van een supervisor. De supervisor helpt tijdelijk bij het aansturen van het groepsproces en leerproces.**

Intervisie wordt toenemend toegepast in het kader van deskundigheidsbevordering en ten behoeve van registratie in beroepenregisters.

Intervisanten brengen beurtelings actuele werkervaringen in.

In het gesprek wat daarop volgt, is ruimte voor zowel persoonlijke als vakinhoudelijke aspecten. Groepsleden geven elkaar feedback of stellen reflectieve vragen.

Tijdens de interventie wordt *aan elkaar* en *van elkaar* geleerd.

Intervisietraining vindt plaats in een groep van drie tot zes deelnemers. Zij zijn op vrijwillige basis betrokken bij de interventie. Ze hebben geen gezagsrelatie met elkaar.

In overleg met de opdrachtgever wordt het aantal bijeenkomsten afgesproken.

<b>Initiatief</b>	Het initiatief voor het aanvragen van een interventietraining ligt meestal bij de deelnemers in overleg met het management. Ook zelfstandig startende of werkende groepen kunnen interventietraining aanvragen.
<b>Doel</b>	Na de interventietraining zijn collega's in staat om op professionele wijze zelfsturend interventie te voeren.
<b>Inhoud en opzet</b>	Inhoud en opzet van het programma zijn afgestemd op de competenties van de deelnemers.